

# 週休3日制 広がる企業

## 多様な働き手確保

### 柔軟な働き方を認める主な企業と取り組み

日立製作所	1日の勤務時間を増やし、週休3日も可能な制度導入へ
パナソニックホールディングス	選択的週休3日制の導入検討
ファーストリテイリング	週休3日制導入。給与は通常の勤務と同水準に
ヤフー みずほフィナンシャルグループ NEC	週休3日制導入で、育児や介護と仕事を両立する社員に配慮。みずほは週休4日も可
ヤマト運輸	50歳以上などの条件を満たした社員に、週休3日や4日の勤務認める
三井化学	月4日以上出社すれば、残りの勤務日はテレワーク可能に

週休3日の勤務が可能となる制度の導入が日本企業に広がってきた。日立製作所は業務の繁閑に合わせて個人の裁量で週休3日も選べる制度を導入する。働き方を柔軟化し、多様な働き手を確保する狙いだ。政府も昨年6月に閣議決定した経済財政運営の指針「骨太の方針」で「選択的週休3日制」の導入促進を盛り込んでおり、大手が牽引する形で、週休3日制が急速に広がる可能性がある。

日立は令和4年度中にも1日当たり3・75時間の勤務時間の下限を撤廃する。月の総労働時間は変えず、給与水準も維持する。たとえば月曜から木曜の勤務時間を増やし、金曜から日曜に休むといった使い方ができる。仕事やプライベートの都合に合わせて週によって働き方を変えられるのがポイントだ。パナソニックホールディングスも希望する従業員が週休3日で働ける制度の導入を検討中だ。楠見

雄規社長は「多様な人材のワークライフバランスを実現することが可能だ」と説明する。週休3日制を先行して導入した企業では、育児や介護を抱えたり、自己研鑽の時間を確保したい従業員を対象としてきた。ヤフーでは平成29年4月に導入して以降、延べ約200人が利用した。みずほフィナンシャルグループやS M B C日興証券は週休4日も可能としている。ヤマト運輸では50歳以上などの条件を満たせば週休3日や4日を選べる。加齢による体力の低下などライフステージの変化に合わせて働き方を変えられる。日本トレンドリサーチが週休3日制未導入の職場で働く男女524人に週休3日制を利用してみたいか聞いたところ、約65%が「利用したい」と回答。「休みが多い方がパフォーマンスが上がる」(20代男性)などの声が寄せられた。リクルートワークス研究所の村田弘美主幹研究員は「ITを活用した在宅勤務が広がり『もっと自分の時間を大切にしたい』と考える意識は高まっている」と指摘し、ひとつの選択肢として週休3日を導入する動きは今後加速すると予測している。(米沢文)

勤務先で週休3日制が導入されたら... ※日本トレンドリサーチ調べ。母数は524人



4月に導入して以降、延べ約200人が利用した。みずほフィナンシャルグループやS M B C日興証券は週休4日も可能としている。ヤマト運輸では50歳以上などの条件を満たせば週休3日や4日を選べる。加齢による体力の低下などライフステージの変化に合わせて働き方を変えられる。日本トレンドリサーチが週休3日制未導入の職場で働く男女524人に週休3日制を利用してみたいか聞いたところ、約65%が「利用したい」と回答。「休みが多い方がパフォーマンスが上がる」(20代男性)などの声が寄せられた。リクルートワークス研究所の村田弘美主幹研究員は「ITを活用した在宅勤務が広がり『もっと自分の時間を大切にしたい』と考える意識は高まっている」と指摘し、ひとつの選択肢として週休3日を導入する動きは今後加速すると予測している。(米沢文)